

## Jaarverslag Medezeggenschapsraad (MR) St. Jozefbasisschool 2022/2023

### Inleiding

Voor u vindt u het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van de St. Jozefbasisschool in Wateringen. In dit jaarverslag legt de MR verantwoording af over haar activiteiten gedurende het schooljaar 2022-2023.

### Medezeggenschapsraad

De medezeggenschapsraad bestaat uit drie door de ouders gekozen ouderleden en drie door het team gekozen personeelsleden. De leden van de MR zijn als ouder of als leerkracht betrokken bij de St. Jozefbasisschool. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige, veilige, leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op onze school. De raad spreekt voor zowel ouders en leerlingen als personeel.

De MR 2022/2023 bestaat uit 3 ouders en 3 personeelsleden:

	Naam	Functie
oudergeleding	Job Zeestraten (sinds 2022/2023)	Voorzitter
	Lisette Zuiderwijk (sinds 2021/2022)	MR lid
	Manon Ettienne (sinds 2019/2020)	MR lid
personeelsgeleding	Natascha Gronsveld (sinds 2017/2018)	secretaris
	Franka van Wijk (sinds 2020/2021)	MR lid
	Marian van de Voorde (sinds 2019/2020)	MR lid

Vertegenwoordiging in de GMR: Franka van der Wijk

## **Werkwijze**

Om ervoor te zorgen dat relevante onderwerpen tijdig aan bod komen tijdens MR vergaderingen is een jaarplanning gemaakt. Op basis van deze jaarplanning wordt voor elke vergadering de agenda vastgesteld. Op de jaarplanning staan onderwerpen die in elke vergadering aan bod komen; dit zijn zowel de aandachtsgebieden die we vanuit de MR hebben geformuleerd, als de onderwerpen die aan bod moeten komen conform de Wet Medezeggenschap op scholen, zoals het schoolformatieplan en de schoolgids. Daarnaast is deze planning aangevuld met specifieke onderwerpen per vergadering. Ook de onderwerpen die in de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) worden behandeld, komen ter sprake tijdens de MR-vergaderingen.

## **Vergaderfrequentie**

In het schooljaar 2022/2023 heeft de MR 6 keer vergaderd. Op verzoek van de MR is directeur Kim van den Bercken aanwezig geweest bij de vergaderingen van de MR.

## **Onderwerpen die veel aandacht hebben gekregen tijdens dit MR-jaar:**

### **Visie traject**

De studiedagen waren gericht op het herijken van de visie. Samen met de collega's is er gesproken over het ideaalbeeld van onze school vanuit de verschillende leerkrachten. Hans van Rijn heeft ons daarbij begeleid door een samenvatting te maken, deze met het team te delen. Het team heeft daar weer hun licht op laten schijnen en een terugkoppeling gegeven. Door steeds heen en weer te koppelen, is er een visie ontstaan die door het team gedragen wordt.

De MR is, aansluitend op het teamproces, meegenomen in het traject naar deze visie.

### **COVID-19**

De overheid heeft 4 scenario's beschreven met wat er per scenario van de scholen wordt verwacht, en in september 2022 aan alle basisscholen kenbaar gemaakt.

De scenario's lopen op van donkergroen; met hygiëne maatregelen, tot rood; halve groepen naar school.

Kim heeft de overheid informatie verwerkt in een draaiboek.

Onze intentie bij het maken van dit draaiboek was om de kinderen zo min mogelijk te belasten op sociaal emotioneel gebied.

### **Strategisch beleidsplan**

Vanuit het WSKO is een strategisch beleidsplan opgesteld. In dit proces zijn alle directies en personeelsleden van de hele stichting meegenomen. Ook is dit onderwerp veel in de GMR vergaderingen teruggekomen.

Er is gewerkt rondom de metafoer "werken in de keuken"

Daar zijn de pijlers en ambities aan opgehangen.

Het uiteindelijke doel is dat kinderen zichzelf leren kennen en open staan voor de ander om samen te leven in de wereld en het bevorderen van de zelfstandigheid en zelfredzaam worden d.m.v. basiskennis en basisvaardigheden.

Ook is er een gesprekkencyclus voor het personeel opgesteld. Dit zorgt voor meer continuïteit in de gesprekken en eenzelfde behandeling voor al het personeel binnen het WSKO op de verschillende scholen.

Het burgerschapsonderwijs is ook een belangrijk punt dat in het strategisch beleidsplan nadrukkelijk aanwezig is.

De scholen staan op verschillende plekken in het Westland en daarom zien wij ook veel diversiteit binnen de scholen.

Daarom wordt er ook op elke school op een andere manier gewerkt aan en met burgerschap.

### **Schoolplan**

Bij het opstellen van het schoolplan wil de directie de ouders graag betrekken. Dit is gedaan middels een ouderbijeenkomst waar leerkrachten en ouders aanwezig waren. Hieruit is feedback gekomen en ontstonden er fijne gesprekken.

### **ICT**

Jitske, onze ICT-coördinator, heeft een leerlijn ICT gemaakt. Vorig schooljaar zijn we al gestart met de basisvaardigheden. Dit jaar zijn we als school ook aan de slag gegaan met basisvaardigheden, informatievaardigheden en computational thinking.

Deze bestanden zijn met de MR gedeeld en doorgenomen. De leerlijnen zien er goed uit en ze zijn benieuwd hoe dit zich in de loop der jaren gaat ontwikkelen en op wat voor manier we dit terug gaan zien.

### **Lentekriebels**

Er was wat onrust dit schooljaar over de week van de lentekriebels. Ouders waren bezorgd over het feit dat wij in hun ogen ongepaste lessen zouden aanbieden over seksuele vorming. Door een ouderbijeenkomst te organiseren ontstond er duidelijkheid over de onderwerpen en de lessen die wij als school aanbieden.

### **Schoolplan 2023/2027 en Jaarplan 2023/2024**

Dit schooljaar is er een nieuw schoolplan opgesteld. Het schoolplan is met de MR gedeeld en toegelicht op een vergadering. De MR heeft feedback gegeven op het schoolplan. De feedback heeft Kim (directeur) meegenomen om tot een definitieve versie te komen. Het schoolplan is door middel van een instemmingsformulier vastgesteld voor de komende 4 jaar. Vanuit dit schoolplan is ook het jaarplan opgesteld door Kim (directeur).

### **Schoolgids, jaarverslag, SOP**

Ook zijn de schoolgids, het jaarverslag en SOP weer bekeken door de voltallige MR. Met wat feedback, die verwerkt is, heeft de MR ingestemd met bovenstaande stukken.

**Naast de bovengenoemde onderwerpen zijn ook andere onderwerpen tijdens vergaderingen aan de orde gekomen, zoals:**

- GMR, De GMR heeft zich zichtbaarder opgesteld richting de MR van de WSKO scholen;
- De OV heeft besloten om de ouderbijdrage dit jaar naar het oude bedrag van €27,50 terug te brengen. Dat lijkt een verhoging voor de ouders in de groepen 1/2 omdat de afgelopen jaren 'korting' is gegeven i.v.m. COVID-19. Vóór COVID-19 was de ouderbijdrage €27,50;
- Risico- Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) is aan de orde gekomen en besproken.

Alle bovenstaande punten zijn vastgelegd in de notulen.

**Verkiezingen**

Wegens het vertrek van Natascha Gronsveld per mei 2023 en Marian van de Voorde per juli 2023, zijn via verkiezingen Mathijs van de Kuil en Marije Helleman als nieuw PMR-lid aangesteld.

Bij de OMR heeft Manon Etienne zich herkiesbaar gesteld. Zij zal de komende jaren MR-lid blijven.

**Tenslotte:**

Als MR hebben wij het vaste voornemen om ook in het schooljaar 2023/2024 kritisch opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag.

Wateringen, november 2023

Namens de MR van de St. Jozefbasisschool